

**VŠĮ ALYTAUS MEDICININĖS REABILITACIJOS IR SPORTO CENTRO
SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKOS ĮGYVENDINIMO VEIKSMŲ PLANAS 2024-2027 M.**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
1.	Psichosocialinės darbo aplinkos gerinimas įstaigoje	1.1 Sudaryti optimalias darbo sąlygas: darbo krūviai, darbo grafikai, darbo reikalavimai ir pan.	Įstaigos vadovas; Skyrių vadovai	Nuolat
		1.2 Periodiškai peržiūrėti ir atnaujinti darbuotojų pareiginius nuostatus, aiškiai apibrėžiant darbuotojo atsakomybes ir pareigas.	Administratorė; skyrių administratoriai	Periodiškai, pasikeitus teisės aktams
		1.3 Fizinės darbo aplinkos gerinimas	Įstaigos vadovas; Ūkio skyriaus administratorius	Pagal finansines galimybes
		1.4 Operatyvus smurto ar priekabiavimo atvejų nagrinėjimas	Įstaigos vadovas; Komisija, atsakinga už atvejo tyrimą	Esant poreikiui
		1.5 Darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė	Nuolat
2.	Įstaigos darbuotojų elgesio kultūros ugdymas, didinant netoleranciją smurtui ar priekabavimui	2.1 Darbuotojų supažindinimas su įstaigos smurto ir priekabiavimo prevencijos politika	Administratorė	Priimant naują darbuotoją; Pakeitus teisės aktą; Įvykus incidentui
		2.2 Stiprinti vidinę komunikaciją, skatinti diskusijas tarp darbuotojų bei dalinimusi patirtimi įstaigoje, informacija apie patirtus smurto ar priekabiavimo įvykius	Įstaigos vadovas; Skyrių vadovai	Gamybinių susirinkimų metu
		2.3 Mokymų psichologiniam atsparumui didinti organizavimas darbuotojams	Administratorė	Kartą metuose
		2.4 Pagalba smurtą ir priekabavimą patyrusiems darbuotojams (psichologo pagalba)	Įstaigos vadovas; Psichologė	Įvykus incidentui
		2.5 Atsakomybės nustatymas smurtautojams	Įstaigos vadovas	Įvykus incidentui

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Prevenciniai veiksmai	Atsakingi asmenys	Terminas
3.	Smurto ir priekabiavimo stebėsenos vykdymas	3.1 Psichosocialinių veiksmų rizikos vertinimas darbo vietose	Ūkio sk. administratorius	2025 m., 2027 m. arba esant poreikiui dažniau
		3.2 Smurto ir priekabiavimo atvejų nagrinėjimas, analizė	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė, skyrių vadovai	Kartą metuose
		3.3 Darbuotojų supažindinimas su atlikta įvykių analize, psichosocialinės rizikos veiksmų vertinimu	Įstaigos vadovas	Gamybinių susirinkimų metu
		3.4 Smurto ar priekabiavimo iš pacientų darbuotojams registracija Higienos instituto IS (nepageidaujami įvykiai)	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistė	Įvykus incidentui