

VŠĮ ALYTAUS MEDICININĖS REABILITACIJOS IR SPORTO CENTRAS

ĮSAKYMAS

DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2017–2019 M. PROGRAMOS IR PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO

2017 m. kovo 3 d. Nr. PV - 16

Alytus

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 m. programos tvirtinimo“:

1. T v i r t i n u pridedamą korupcijos prevencijos VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre 2017- 2019 m. programą ir programos įgyvendinimo priemonių planą.

2. S k i r i u direktoriaus pavaduotoją Almą Blažaitienę, slaugos administratorę Giedrę Jezukevičienę, administratorę Joaną Tenenienę, ūkio tarnybos vadovą Romualdą Kurapką atsakingais už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre.

3. P a v e d u skyrių administratoriams pasirašytinai supažindinti savo skyrių darbuotojus su šia programa ir planu.

4. Į s a k a u kiekvienais metais iki gruodžio 15 d. atsakingiems darbuotojams už korupcijos prevenciją ir kontrolę pateikti korupcijos prevencijos programos priemonių įgyvendinimo ataskaitą pagal pridedamą 1 priedą įstaigos vadovui.

5. P r i p a ž į s t u netekusiu galios 2010 02 24 direktoriaus įsakymą PV – 05 „Dėl Korupcijos VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre prevencijos“.

Direktorė

Daiva Gudzinevičienė

PATVIRTINTA

VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centro direktoriaus

2017 m. kovo 3 d. įsakymu Nr. PV - 16

VŠĮ ALYTAUS MEDICININĖS REABILITACIJOS IR SPORTO CENTRO 2017–2019 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centro (toliau tekste – Įstaiga) 2017–2019 metų korupcijos prevencijos programos (toliau - Programa) paskirtis - užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre 2017– 2019 metais.

2. Korupcijos prevencijos programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297; 2003, Nr. 38-1728; 2008, Nr. 71-2700), Lietuvos Respublikos Seimo nutarimu „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programos patvirtinimo“ (Žin., 2002, Nr. 10-355; Nr. 60-2346), Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2016 m. vasario 17 d. Nr. V- 283 „Dėl šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015–2019 metų programos patvirtinimo“.

3. Programoje vartojamos sąvokos:

3.1. **Korupcija** - bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudoti sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

3.2. **Korupcijos rizikos veiksniai** - priežastys, sąlygos, įvykiai ir aplinkybės, dėl kurių gali būti padarytas korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas.

3.3. **Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimai** - korupcinio pobūdžio nusikalstama veika ir jai tapatūs pagal pobūdį, tačiau mažiau pavojingi teisės pažeidimai, už kuriuos numatyta administracinė, drausminė ar kitokia teisinė atsakomybė.

3.4. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, tarpininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudoti: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

4. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą.

5. Programos įgyvendinimą koordinuoja Įstaigos darbuotojai, direktoriaus įsakymu paskirti atsakingais už korupcijos prevenciją įstaigoje.

II. KORUPCIJOS PREVENCIJOS BENDRIEJI TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

5. Korupcijos prevencijos Įstaigoje tikslas – kryptingos korupcijos prevencijos politikos vykdymas, skaidresnės, veiksmingesnės ir viešesnės Įstaigos darbuotojų veiklos užtikrinimas.

6. Korupcijos prevencijos Įstaigoje uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos sveikatos sistemai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis Įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

7. Programos tikslas – sumažinti korupcijos mastą, didinti skaidrumą, atvirumą, mažinti ir šalinti korupcijos pasireiškimo prielaidas Įstaigoje.

8. Uždaviniai programos tikslui pasiekti:

8.1. parengti Korupcijos prevencijos programą, jos įgyvendinimo veiklos planą, paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę;

8.2. įvertinti įstaigos veiklos sritis, siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

8.3. didinti įstaigos veiklos viešumą ir atvirumą;

8.4. didinti įstaigos veiklos procedūrų skaidrumą ir aiškumą;

8.5. teikti informaciją pacientams korupcijos prevencijos klausimais, motyvuoti visuomenę elgtis sąžiningai, pranešti apie korupciją;

8.6. informuoti apie galimas korupcines veikas ir nustatytus korupcijos atvejus;

8.7. ugdyti darbuotojų patikimumą, lojalumą ir sąžiningumą;

8.8. atlikti pacientų apklausą dėl galimos korupcinio pobūdžio veikos;

8.9. nagrinėti pacientų skundus, gautus dėl nepagrįstų mokėjimų;

8.10. didinti viešųjų pirkimų vykdymo sveikatos sistemoje skaidrumą;

8.11. vertinti Įstaigos korupcijos prevencijos priemonių vykdymą.

9. Priemonės, kurios sumažins korupcijos apraiškų prielaidas sveikatos sistemoje, ir jų vykdymo terminai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės pateikti Programos įgyvendinimo 2017 – 2019 m. priemonių plane.

III. KORUPCIJOS SVEIKATOS SISTEMOJE PASIREIŠKIMO PRIELAUDŲ ANALIZĖ

10. Bendrosios korupcijos prielaidos sveikatos sistemoje, darančios įtaką Įstaigos veiklai:

10.1. socialinės (žemas pragyvenimo lygis valstybėje; kyšių ėmimo ir davimo tradicijos sveikatos sektoriuje bei abiejų pusių - imančiųjų ir duodančiųjų kyšius – pakantumas korupcijai ir jos toleravimas; visuomenės pilietiškumo stoka; piliečių pasyvumas antikorpucinei veiklai);

10.2. teisinės (teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas; kokybės sistemų ir reglamentų stoka; nepakankama atsakomybė už padarytus pažeidimus);

10.3. struktūrinės (įdiegtos ne visos priemonės atskirų sveikatos sistemos įstaigų sąžiningai konkurencijai užtikrinti; nepakankamos įstaigų veiklos apskaitos ir kontrolės sistemos; nepakankamas aprūpinimo informacinėmis technologijomis lygis ir pan.);

10.4. technologinės (lėtas elektroninių paslaugų diegimas; per griežta disponuojamos informacijos apsauga valstybėje; nepakankama duomenų mainų sistema ir duomenų bazių sąsajų nebuvimas);

10.5. ekonominės (maži sveikatos sistemos darbuotojų atlyginimai; nepakankamai racionaliai panaudojamos sveikatos sistemos skirtos privalomojo sveikatos draudimo lėšos);

10.6. vadybinės (sveikatos sistemos struktūros sudėtingumas ir trūkumai; pernelyg biurokatiškas sveikatos sistemos valdymas, pasižymintis pertekliniais draudimais, apribojimais,

įvairių pažymų, leidimų, papildomų dokumentų reikalavimais, procedūrų vilkinimu; nepakankamos ir netobulos veiklos apskaitos ir kontrolės sistemos; nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, nėra viešinami padaryti pažeidimai, trūksta viešumo; motyvacinės karjeros sistemos nebuvimas).

11. Specifinės prielaidos sveikatos sistemoje, darančios įtaką Įstaigos veiklai:

11.1. sveikatos priežiūros specialistų trūkumas, jų pasiskirstymo netolygumas. Specialistų trūkumą rajonuose lemia Įstaigos nesaugumas dėl pacientų srautų persiskirstymo, prastesnė materialinė bazė. Mažas medicinos darbuotojų darbo užmokestis lemia profesijos keitimą, kito ar papildomo darbo ieškojimą;

11.2. gydytojai neprivalo deklaruoti turto ir pajamų;

11.3. sveikatos priežiūros įstaigų vadovų atsakomybės problemos. Sveikatos priežiūros įstaigų vadovų pakantumas jiems pavaldžių gydytojų daromiems darbo drausmės pažeidimams;

11.4. veikla, susijusi su licencijų, leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ar apribojimu, sveikatos priežiūros įstaigų veiklos apribojimu ar nutraukimu; administracinių teisės pažeidimų nustatymu, protokolų surašymu, baudų skyrimu;

11.5. ASPĮ atliekami medicininės paskirties aparatūros, vaistinių preparatų, medicinos pagalbos ir kt. priemonių viešieji pirkimai. Nepakankamai racionalus vaistinių preparatų ASPĮ vartojimas:

11.5.1. viešieji pirkimai, kuriems naudojamos valstybės biudžeto lėšos, tarp jų ir PSDF biudžeto lėšos, priskiriami prie sričių, kuriose yra didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė,

11.5.2. medicininių prietaisų įsigijimo poreikio nepakankamas pagrindimas ir inventorizacijos trūkumas,

11.5.3. ASPĮ viešojo pirkimo techninių specifikacijų sudarymo procedūrose dalyvaujančių asmenų abejotinas nešališkumas ir objektyvumas.

11.6. pacientai gydydamiesi stacionare neretai perka gydytojų skirtus vaistinius preparatus ir medicinos pagalbos priemones savo lėšomis;

11.7. vienpusė ir (ar) nepakankama informacija pacientams sveikatos priežiūros įstaigose apie teikiamas mokamas sveikatos priežiūros paslaugas bei sveikatos priežiūros paslaugas, apmokamas PSDF biudžeto lėšomis, apie pacientų teises ir t. t.;

11.8. pacientams, norintiems gauti sveikatos priežiūros paslaugas, tenka ilgai laukti eilėse, tenka vaikščioti į skirtingas įstaigas. Tam įtakos turi daugelis veiksnių: nepakankama sveikatos priežiūros įstaigų vadyba, sveikatos priežiūros specialistų ir įrangos trūkumas ir kt.

IV. VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ

12. Įstaigos veikloje galima išskirti veiklos sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė. Duomenys apie Įstaigos veiklos sritis pateikti 1 lentelėje.

1 lentelė

Eil. Nr.	Veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas	Galimas korupcijos pasireiškimas
1	Kompensuojamųjų arba nekompensuojamų vaistinių preparatų ir medicinos pagalbos priemonių skyrimas, pirkimas	Įstaigos gydytojai, slaugos administratorė, socialiniai darbuotojai

2	Neoficialūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams	Įstaigos darbuotojai, teikiantys išvardintas paslaugas
3	Darbuotojų priėmimas į darbą ir atleidimas	Įstaigos administracija
4	Prekių, darbų ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai	Viešojo pirkimo komisija, pirkimų organizatoriai
5	Nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas paslaugas	Administracija, Palaikomojo gydymo ir slaugos skyrius, Reabilitacijos ir sporto skyrius

V. GALIMOS KORUPCIJOS PASEKMĖS

13. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius sveikatos sistemoje, dėl ko gali:

13.1. sumažėti sveikatos priežiūros sistemos veiksmingumas, pablogėti teikiamų socialinių, asmens sveikatos priežiūros ir kitų paslaugų kokybė, prieinamumas, didėti pacientų eilės medicininėms paslaugoms;

13.2. atsirasti socialinė įtampa, kuri mažina pasitikėjimą sveikatos apsaugos priežiūra;

13.3. sumažėti pacientų ir klientų pasitikėjimas Įstaiga;

13.4. užsimegzi farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos prekėmis ir prietaisais, ryšiai su korumpuotais sveikatos sistemos darbuotojais;

13.5. gali sumažėti pacientų ir paslaugų rinka, įstaigos konkurencingumas, sumažėti įstaigos ekonominis potencialas.

14. Atsižvelgiant į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimo galimybes, galima numatyti veiksmingas korupcijos prevencijos programos poveikio priemones.

VI. KORUPCIJOS PREVENCIJA

15. Korupcijos prevencija Įstaigoje tai galimos korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos vykdymo 2017–2019 m. priemonių planą, taip pat poveikis Įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio veikos. Tuo tikslu:

15.1. pastoviai ir sistemingai analizuoti korupcijos Įstaigoje prielaidas;

15.2. iškilus poreikiui, tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl Įstaigoje darbuotojų korupcinio pobūdžio veikos ir atlikti savo kompetencijos tyrimus;

15.3. reguliariai informuoti visuomenę apie teikiamas medicininės paslaugas Įstaigoje;

15.4. ugdyti antikorpacinę Įstaigoje darbuotojų kultūrą.;

15.5. reguliariai vertinti korupcijos prevencijos programos veiksmingumą;

15.6. bendradarbiauti su korupcinius nusikaltimus tiriančia valstybės institucija – Specialiųjų tyrimų tarnyba (STT).

VII. VISUOMENĖS ĮTRAUKIMAS Į KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTAIGOJE PROGRAMOS ĮGYVENDINIMĄ

16. Norint į Korupcijos prevencijos programą įtraukti visuomenę, reikia:

16.1. skatinti glaudesnę ir aktyvesnę medikų bendradarbiavimą su visuomene, ugdant visuomenės narių pilietinę sąmonę ir nepakantumą negerovėms;

16.2. ugdyti antikorupcinę kultūrą (visuomenės ir darbuotojų antikorupcinis švietimas, ugdymas bei nepakantumo korupcijai skatinimas);

16.3. skatinti darbuotojus bei kitus šalies gyventojus pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimus juos daryti) teikiant socialines, sveikatos priežiūros bei kitas paslaugas.

16.4. sudaryti sąlygas telefonu, anonimiškai pranešti apie korupcinius teisės pažeidimus (ar mėginimą juos daryti). Analizuoti surinktą informaciją iš gyventojų;

16.5. visuomenės anketinės apklausos arba kitais būdais reguliariai vertinti Korupcijos prevencijos programos veiksmingumą.

VIII. KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS

17. Siekiant veiksmingo korupcinių teisės pažeidimų tyrimo, būtina:

17.1. sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti vadovybei savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

17.2. iškilus poreikiui tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos. Išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl įstaigų darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti savo kompetencijos tyrimus;

17.3. išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą bei esant įtarimui dėl galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nustatyta tvarka informuoti Įstaigos vadovą;

17.4. bendradarbiauti su korupcinius nusikaltimus tiriančia valstybės institucija – Specialiųjų tyrimų tarnyba.

IX. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS IR STEBĖSENA

18. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių vykdymo planas, kuris nustato uždavinius, tikslus, priemones, jų vykdymo terminus bei vykdytojus. Programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis.

19. Konkrečias Programos įgyvendinimo 2017–2019 m. priemonių plane numatytas priemones vykdo programos priemonių plane nurodyti Įstaigos darbuotojai.

20. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo Įstaigoje kontrolę, metodinės pagalbos teikimą korupcijos prevencijos klausimais vykdo atsakingi įstaigos darbuotojai už korupcijos prevenciją ir kontrolę ir Įstaigos vadovas.

21. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančias įgyvendinant Programą Įstaiga privalo reguliariai vykdyti numatytą Programos įgyvendinimo 2017–2019 m. veiklos plane nurodytų priemonių įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.

22. Kartą per metus (esant reikalui ir dažniau), Įstaigos atsakingi darbuotojai už korupcijos prevenciją ir kontrolę, pateikia informaciją (ataskaitą) įstaigos vadovui apie Programos priemonių vykdymo eigą.

X. KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMO KRITERIJAI

23. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:

23.1. korupcijos prevencijos (atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičiumi; įvykdytų ir neįvykdytų programos įgyvendinimo priemonių skaičiumi; priemonių įgyvendinimo nustatytais terminais);

23.2. teisės pažeidimų tyrimo (ištirtų pažeidimų, susijusių su korupcija, skaičiumi, anoniminių ir oficialių pranešimų, skundų apie pažeidimus skaičiumi).

24. Kiekviena konkreti Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonė vertinama pagal Programos priemonių plane nustatytus vertinimo kriterijus.

XI. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

25. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas treji metai.

26. Per visą programos įgyvendinimo laikotarpį įstaigos padaliniai, skyriai gali teikti pasiūlymus dėl programos nuostatų ir jos vykdymo. Tokiais atvejais Korupcijos prevencijos programa gali būti papildoma arba keičiama.

Korupcijos prevencijos VšĮ Alytaus
 medicininės reabilitacijos ir sporto
 centre 2017–2019 m. programos
 1 priedas

**VŠĮ ALYTAUS MEDICININĖS REABILITACIJOS IR SPORTO CENTRO
 KORUPCINĖS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO 2017–2019 METŲ
 PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingai asmenys	Įvykdymo terminas	Vertinimo kriterijai
Tikslas – išsiaiškinti ir šalinti korupcijos įstaigoje prielaidas , užtikrinti skaidresnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą				
1 uždavinys – užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos įstaigoje priemonių įgyvendinimą				
1.	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre paskirti asmenis už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Direktorius	2017 m. kovas, balandis	Paskirti atsakingus asmenis.
2.	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre parengti ir patvirtinti Korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą .	Direktorius, asmenys, atsakingi už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	2017 m. kovas	Parengti VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centro Korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.
3.	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centro interneto svetainėje skelbti įstaigos Korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenis ir kontaktus	Direktorius	2017 m. kovas, balandis	Interneto svetainėje paskelbti VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centro Korupcijos prevencijos 2017–2019 m. programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei asmenų, atsakingų už korupcijos prevenciją ir kontrolę, duomenys ir kontaktai

2 uždavinys – sumažinti korupcijos prielaidas bei apraiškas įstaigoje				
4.	Užtikrinti, kad VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centre ant gydytojų specialistų kabinetų durų būtų užklijuotas skelbimas: „Geriausia padėka gydytojui – Jūsų šypsena“	Asmenys, atsakingi už korupciją ir kontrolę	2017 m. I-II ketv.	Ant gydytojų kabinetų durų užklijuotas skelbimas „Geriausia padėka gydytojui – Jūsų šypsena“
5.	Vykdyti vaistų pirkimą per VšĮ CPO* LT katalogą.	Viešųjų pirkimų organizatoriai, administratorius	Kasmet	Pirkiniai atliekami per VšĮ CPO* LT
6.	Paruošti įstaigos darbuotojų, susidūrus su korupcine veikla, elgesio taisyklės, patvirtinti ir su jomis supažindinti visus įstaigos darbuotojus	Asmenys, atsakingi už korupciją ir kontrolę, direktorius	2017 m. I – II ketv.	Paruošti įstaigos darbuotojų, susidūrus su korupcine veikla, elgesio taisyklių projektą, jį patvirtinus supažindinti visus darbuotojus
7.	Paruošti įstaigos darbuotojų elgesio kodeksą, patvirtinti ir užtikrinti, kad jį pasirašytų darbuotojai	Asmenys, atsakingi už korupciją ir kontrolę, direktorius	2017 m. I – II ketv.	Paruošti įstaigos darbuotojų, elgesio kodeksą, jį patvirtinus supažindinti visus darbuotojus
3 uždavinys – informuoti apie galimas korupcines veiklas ir nustatytus korupcijos įstaigoje atvejus				
8.	Bendradarbiauti su STT korupcijos prevencijos ir kontrolės klausimais	Asmenys atsakingi už korupcijos prevencijos ir kontrolės vykdymą	Nuolat	Gauta metodinė pagalba
9.	Įstaigoje gavus pranešimą apie galimą korupcinę veiklą, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą, Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyrių ir Specialiųjų tyrimų tarnybą.	Asmenys, atsakingi už korupciją ir kontrolę, direktorius	Gavus	Pateiktų pranešimų įstaigos vadovui ir perduotų pranešimų SAM Korupcijos prevencijos skyriui ir Specialiųjų tyrimų tarnybai skaičius

10.	VšĮ Alytaus medicininės reabilitacijos ir sporto centro internetinėje svetainėje skelbti informaciją apie įstaigoje nustatytus korupcijos atvejus	Direktorius	Per 10 dienų nuo informacijos gavimo	Paskelbtų informacijų skaičius
4 uždavinys – šviesti ir informuoti visuomenę korupcijos prevencijos klausimais				
11.	Visose įstaigos informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur turi kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla	Atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Įstaigos informacijos skelbimo vietose ir internetinėje svetainėje paskelbta informacija apie atsakomybę už korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir kur turi kreiptis asmuo, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla.
12.	Visose įstaigos informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje skelbti informaciją apie Sveikatos apsaugos ministerijos „pasitikėjimo telefoną“ kuriuo anonimiškai galima pranešti apie korupcinio pobūdžio veiklas.	Atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Įstaigos informacijos skelbimo vietose bei interneto svetainėje paskelbta informacija apie Sveikatos apsaugos ministerijos „pasitikėjimo telefoną“
13.	Įstaigos informacijos skelbimo vietose patalpinti direktoriaus kreipimąsi dėl neformalių mokėjimų ir kur turi kreiptis pacientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla	Atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nuolat	Įstaigos informacijos skelbimo vietose ir interneto svetainėje patalpinti direktoriaus kreipimąsi dėl neformalių mokėjimų ir kur turi kreiptis pacientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla

14.	Įstaigos interneto svetainėje skelbti ataskaitą apie įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą	Atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę	1 kartą per metus	Įstaigos interneto svetainėje paskelbti ataskaitą apie įstaigos Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių plano vykdymą per 2017–2019 metus
5 uždavinys – mokyti įstaigos darbuotojus korupcijos prevencijos klausimais				
15.	Sudaryti galimybę dalyvauti mokymuose, seminaruose korupcijos prevencijos klausimais	Atsakingi už korupcijos prevenciją ir kontrolę	Nerečiau kaip 1 kartą per metus	Įstaigos darbuotojų, dalyvavusių mokymuose skaičius